



经济管理学院 面向全球诚聘英才



中国地质大学 经济管理学院

SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, CHINA UNIVERSITY OF GEOSCIENCES

宽信敏公 经国济民

学院概况

1984 成立经济管理系

1992 经济管理系更名为人文与管理学院

1998 人文与管理学院分为管理学院和人文经济学院

2006 成立经济学院

2008 原管理学院与经济学院合并组建经济管理学院

1984拉开了地大经济管理学科发展的大幕

2008开启学院发展新的征程

2021年本科规模1785人，研究生1626人



学院概况

本科专业

工商管理 1985

信息管理 2001

经济学 1985

市场营销 2001

工程管理 2005

国际经济与贸易 2003

会计学 1998

统计学 2005

旅游管理 1998

硕士点

工商管理 2006

管理科学与工程 1996

应用经济学 2005

MBA 2001

MPAcc

资产评估 2010

应用统计学2018

博士点

管理科学与工程（2005，博士后流动站2009）

应用经济学（2012，一级学科）



学院概况

使命：以学科发展引领人才培养、科学研究和社会服务。

1

博士后流动站

管理科学与工程

2

一级学科博士点

管理科学与工程
应用经济学

6

学科硕士点

工商管理
管理科学与工程
应用经济学
MBA、MPAcc
资产评估、应用统计学

2

湖北省重点学科

管理科学与工程
应用经济学



学院概况

使命：以学科发展引领人才培养、科学研究和社会服务。

水平

- 教育部学科评估 2012 三个学科B-，前30%-40%。
- 上海软科2020 应用经济上升到前25%，管理科学与工程稳定在前33%。
- ESI学科排名中，2020年第一季度，**社会科学总论**首次进入全球前1%，经管的学科做出了重要贡献。

影响

- 十八大以来中央经济工作的重点是建立现代化经济体系。其中，贯彻五大发展理念，区域协调发展，精准扶贫，国家总体安全，资源环境可持续管理等，在重大项目、政策建议等方面有地大经管人的声音。
- 国家社科重大项目4项，国家自科重大项目子课题1项，国家自科国际合作项目1项。
- 学院教师向国务院、湖北省、武汉市建言献策，20多项被采纳。



中国地质大学经济管理学院

SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, CHINA UNIVERSITY OF GEOSCIENCES

宽信敏公 经国济民

学院文化

宽信敏公 经国济民

宽：视野宽广、心胸宽厚、知识宽博
信：笃信信仰、自信人生、诚信世事
敏：思维敏锐、话语敏慧、行事敏捷
公：行事公开、行事公平、行事公正

立志扎根人民、奉献国家



中国地质大学经济管理学院

SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, CHINA UNIVERSITY OF GEOSCIENCES

宽信敏公 经国济民

学院文化

愿景

建设特色鲜明的高水平
研究型学院

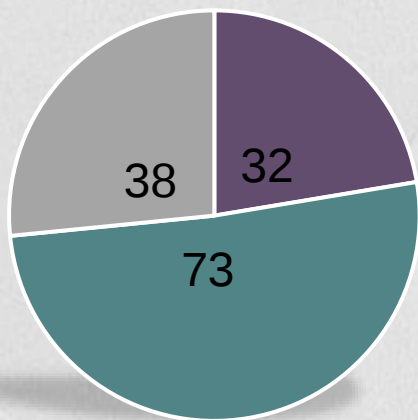
院风

卓越、和谐、幸福

潜心营造道德升华、经济发展、管理变革、知识创新的育人沃土
扎实培养“品德高尚、基础厚实、专业精深、知行合一”的高素质人才

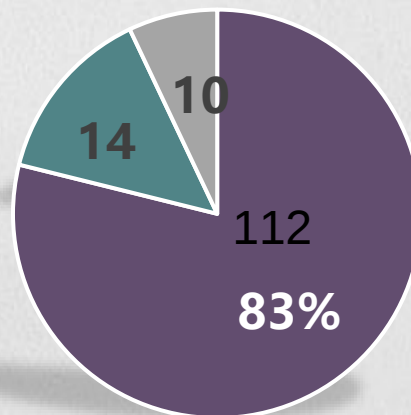


师资力量



■ 正高级职称 ■ 副高级职称 ■ 中级职称

教师职称



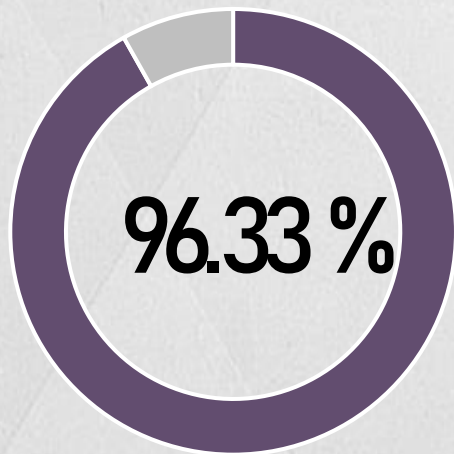
■ 博士学位 ■ 硕士学位 ■ 学士学位

教师学历

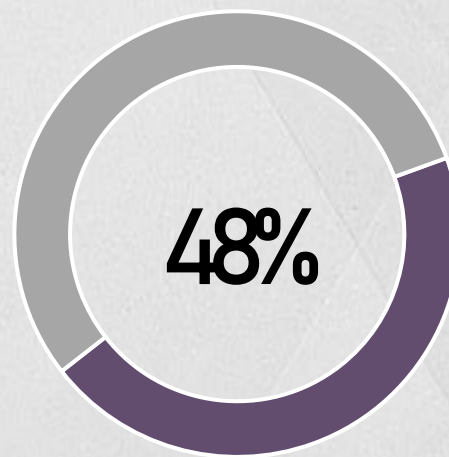
专任教师143人，其中教授31人，副教授75人。教师中119人拥有博士学位。



师资力量



96.33 %的教师拥有的学位与所从事的专业一致，学缘结构合理



教师出国率为48%，其中有来自美国北卡罗来纳大学、法国贝尔福-蒙贝利亚科技大学等学校的海归博士



师资力量



成金华教授



余敬教授



严良教授



鄢志武教授



於世为教授



郭海湘教授



帅传敏教授



邓宏兵教授



一流专业

经济学专业：国家级一流本科专业

资源环境经济

金融投资

经济学基础理论

旅游管理专业：国家级一流本科专业

金课教学团队

智慧旅游

自然遗产

地质公园

工商管理专业：省级一流本科专业

全英文教学

管理学国家级
精品课程团队

学生出国比例高

信息管理与信息系统专业：省级一流本科专业

IT信息技术与大
数据工具结合

IT战略管理

研发与运营管理



中国地质大学 经济管理学院

SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT, CHINA UNIVERSITY OF GEOSCIENCES

宽信敏公 经国济民

一流专业

武汉双一流高校首家BIM创新实验室



工程管理专业

把智能建造、BIM、物联网技术与基础设施项目管理有机融合，培养具备管理学、土木工程技术和项目的知识，掌握以BIM为代表的先进信息技术管理工程项目的能力。展现了广阔的职业前景和发展空间。

会计专业

培养学生掌握会计专业理论知识的同时，注重锻炼学生的实践能力，在会计实践中具备诚信意识和专业操守，与会计事务所、环境会计审计等实务界形成良好互动。引入ACCA，致力培养国际财经人才。

教育部产学研协同育人项目





一流专业



国际经济与贸易专业

掌握国际通行的经贸规则，结合全球化、一带一路把握国内外贸易的运行规则和发展规律，熟练掌握1门外语，掌握传统国际商务和新兴跨境电商的操作技巧，具备从事经济贸易理论研究和商务活动的创新技能。

统计学专业

培养学生具有扎实的数学基础、系统的统计学理论和方法，娴熟的计算机技术和数据分析技能，能在企事业单位从事统计调查、统计信息管理、大数据分析等工作。

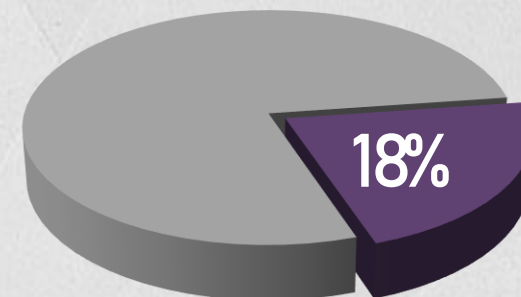


市场营销专业

培养的学生在营销渠道管理、销售代表、品牌战略管理具有竞争力，当你在格力、TCL、红星美凯龙、Vivo、周大福等企业求职时可能会遇到你的学长。



国际合作



2014年来，与海外9所高校商学院合作，有2+2，3+1+1、交换生、短期交流、联合培养等本科及研究生国际合作项目。

学院对海外短期交流提供旅费资助。
本科生境外交流人数占比18%。



国际合作



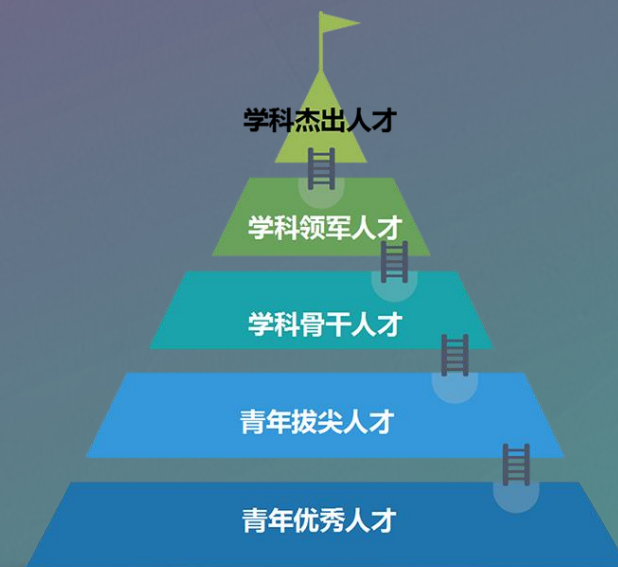
通过我院主办的国际会议（电子商务、能源经济等）邀请美、英、德、日、新等国知名高校专家教授为我院师生举行学术报告、国际学生交流等活动使得学生能近距离接触本学科的国际前沿，极大地开拓了师生国际视野。



招聘岗位及要求

中国地质大学常年诚聘海内外青年学者、学科骨干、学科领军人才和学科杰出人才。学校人才引进体系完善，招聘岗位全覆盖。全岗位享受优厚薪酬、科研扶持、医疗服务和子女入学入托等多项贴心服务。

“地大学者”人才引进与培育体系





招聘岗位及要求

(一) 学科领军人才、学科骨干人才

申报条件

各类高层次人才计划岗位入选者；或国内外知名高校、科研机构具有副教授及以上或相当专业技术职务者。

支持政策

提供丰厚的科研启动费、安家费和有竞争力的薪酬待遇，一事一议。



人才招聘

(二) 国家自然科学基金优秀青年科学基金项目（海外）入选者

申报条件

- 1.具有博士学位，年龄不超过40岁，有36个月及以上连续海外科研工作经历。在海外取得博士学位、业绩特别突出，可适当放宽工作年限要求。
- 2.申报时在海外知名高校、科研机构、知名企业研发机构有正式教学或科研职位。已在国内工作的，回国时间应在一年内。
- 3.是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。

支持政策

- 1.薪酬：年薪50万元以上（实行动态增长机制）。期满考核优秀者享受5万元一次性奖励；另享受教学津贴、科研绩效及高水平成果奖励。
- 2.职称：聘任为教授（事业编制），可申请认定为博士生导师。
- 3.招生：每年提供1-2个博士生招生指标，2-3个硕士生招生指标，每年提供3个年薪20万元的博士后招收名额。
- 4.经费：提供400-600万元科研启动费（含国家配套经费）。
- 5.生活补助：提供生活补助共200万元（含国家补助）。
- 6.住房：安排周转住房。
- 7.其他支持：协助解决配偶工作，解决子女入学入托。享受三甲以上医院医疗服务。



人才招聘

(三) “地大百人计划” 岗位

申报条件

- 1.年龄一般不超过35周岁（业绩突出者，年龄可放宽至40周岁）。
- 2.具有博士学位，有连续3年及以上海外科研工作经历。在海外知名高校、研究机构取得博士学位者，可适当放宽海外工作经历年限。
- 3.在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位。
- 4.是所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。
- 5.申报人一般应未全职在国内工作；已在国内工作的，回国时间应在2020年9月1日之后。

支持政策

- 1.薪酬：年薪38万元以上，期满考核优秀者享受5万元一次性奖励；另享受教学津贴、科研绩效及高水平成果奖励。
- 2.职称：聘任为特任教授或教授（事业编制），可申请认定为博士生导师。
- 3.招生：每年提供1-2个博士生招生指标，2-3个硕士生招生指标，每年提供3个年薪20万元的博士后招收名额。
- 4.经费：学校提供科研启动费（人文社科类专业40万元以上）；
- 5.生活补助：安家费50万元以上。
- 6.住房：学校提供周转住房。
- 7.其他支持：解决子女入学入托。



人才招聘

(四) 特任教授/特任研究员

申报条件

年龄不超过36周岁，具备良好的国际交流能力。具有获得博士学位后从事科研工作2年及以上经历。

支持政策

- 1.薪酬：年薪29万元以上，另享受教学津贴、科研绩效及高水平科研成果奖励等。
- 2.职称：聘为特任教授（特任研究员）（事业编制）。
- 3.经费：学校提供科研启动经费（人文社科类专业15万元以上）；安家费25万元以上。
- 4.住房：学校提供周转住房。
- 5.其他支持：解决子女入学入托。



人才招聘

(五) 特任副教授/特任副研究员

申报条件

年龄不超过32周岁，具备良好的国际交流能力。

支持政策

- 1.薪酬：年薪24万元以上，另享受教学津贴、科研绩效及高水平科研成果奖励等。
- 2.职称：聘为特任副教授（特任副研究员）。
- 3.经费：学校提供科研启动经费（人文社科类专业10万元以上）；安家费15万元以上。
- 4..其他支持：解决子女入学入托。



联系方式：

海老师、程老师

027 67883578 jgxy@cug.edu.cn

欢迎访问经管学院网站

<http://jgxy.cug.edu.cn/>